**Для работодателей! О квотировании рабочих мест для инвалидов**

Одной из наиболее важных задач, стоящих перед современным обществом и государством, является помощь лицам с ограниченными возможностями в трудоустройстве.

Конституцией Российской Федерации установлено право каждого человека на труд. Основной закон не разделяет людей в зависимости от национальной принадлежности, пола, физических достоинств, или недостатков. К сожалению, современные реалии таковы, что без установления дополнительных мер социальной защиты, реализация отдельными категориями граждан своих конституционных прав и свобод крайне затруднена.

Принят ряд нормативных правовых актов, в числе которых особое место занимает Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Обеспечение государством реализации инвалидами права на труд осуществляется путем принятия мер по расширению на рынке труда возможностей для трудоустройства инвалидов, повышению их конкурентоспособности на рынке труда, оказанию им помощи в поиске, получении, сохранении и возобновлении работы, а также по обеспечению инвалидам рабочего места, соответствующего их состоянию здоровья.

Важнейшим механизмом, обеспечивающим достижение указанной цели, является установление во всех организациях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, квоты для приема на работу инвалидов, то есть минимального количества рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории.

Работодателям, у которых среднесписочная численность работников составляет 35 человек и более, Областным законом от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области» установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

создавать рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

предоставлять ежемесячно органам службы занятости населения информацию, необходимую для организации занятости инвалидов и выполнения квоты для приема на работу инвалидов, в соответствии с Порядком квотирования рабочих мест для инвалидов в Ростовской области, утвержденным постановлением Правительства Ростовской области от 01.06.2012 №476.

Функция по контролю за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты возложена как на управление государственной службы занятости населения Ростовской области (далее - УГСЗН Ростовской области), так и на прокуратуры городов и районов Ростовской области.

Обращаем Ваше внимание, что в случае если в ходе проведения проверки выявляются факты неисполнения работодателем, возложенных на него обязанностей, должностными лицами УГСЗН Ростовской области составляются протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных статьями 5.42, 13.11.1, частью 1 статьи 19.5 и статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Также, вопросы соблюдения работодателями законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов являются объектом пристального внимания органов прокуратуры, усиливается контроль за состоянием законности в данной сфере. Ежегодно органами прокуратуры проводятся проверки работодателей Ростовской области, по результатам которых принимаются меры прокурорского реагирования, виновные лица привлекаются к административной ответственности.

Основной целью организации надзора и контроля за приемом на работу инвалидов является профилактика нарушений законодательства. В связи с этим УГСЗН Ростовской области проводятся мероприятия по контролю без взаимодействия с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями. Данные мероприятия осуществляются в форме наблюдения за соблюдением обязательных требований посредством анализа имеющейся в распоряжении УГСЗН Ростовской области информации. По результатам таких мероприятий работодателю может быть объявлено предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований и предложено принять меры по обеспечению их соблюдения, а также может быть поставлен вопрос о проведении внеплановой проверки.

УГСЗН Ростовской области ежегодно проводится обзор правоприменительной практики, содержащий обобщающую информацию о выявленных нарушениях, который размещается на официальном интернет-портале УГСЗН Ростовской области [www.zan.donland.ru](http://www.zan.donland.ru) во вкладке «Контрольно-надзорная деятельность». Помимо этого, в данном разделе отражаются сведения о результатах проведенных проверок, а также размещаются копии актов проверок, предписаний, постановлений мировых судей.

Кроме того, УГСЗН Ростовской области ежегодно проводятся семинары-совещания по вопросам реализации законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов с участием работодателей Ростовской области. Также, УГСЗН Ростовской области оказывает консультационные услуги по телефонной «горячей линии» 8 (863) 244-22-53.